\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фирменный бланк организации)

«Утверждаю»

Руководитель организации

 /Ф.И.О./

«\_\_» \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

**Заключение о результатах испытания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ работает в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с \_\_.\_\_.\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на основании трудового договора от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ № \_\_. В договор с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ было включено условие об испытании продолжительностью \_\_ (\_\_\_\_\_\_) месяца, с \_\_.\_\_.\_\_\_\_ по \_\_.\_\_.\_\_\_\_ включительно.

За время работы в период с \_\_.\_\_.\_\_\_\_ по \_\_.\_\_.\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не выполнял(а) свои должностные обязанности, установленные должностной инструкцией \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ и Правилами внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

С должностной инструкцией \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ и Правилами внутреннего трудового распорядка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ был(а) ознакомлен(а) \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_, что подтверждается подписью в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Объяснения о причинах допущения ошибок в работе и систематических опозданий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Вывод: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не выдержал(а) испытание и не соответствует поручаемой работе в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Рекомендую расторгнуть трудовой договор с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до истечения срока испытания в соответствии со ст. 71 ТК РФ.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* /Ф.И.О./

 (должность) (подпись)

С заключением ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* /Ф.И.О./

 (должность) (подпись)

\_\_.\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата)