В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный

суд г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

об истребовании не выданной при увольнении трудовой книжки

и иных документов, о взыскании с работодателя

не выплаченной при увольнении суммы заработной платы

и компенсации за задержку выдачи трудовой книжки по вине

работодателя (срочный трудовой договор расторгается

по инициативе работника)

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. работал(а)

(Ф.И.О.)

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по

(полное наименование работодателя)

срочному трудовому договору. Копия приказа N \_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. о

приеме на работу и копия трудового договора прилагаются.

Я обратился(лась) к работодателю (далее - Ответчик) "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. с заявлением расторгнуть со мной срочный трудовой договор с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г., но получил(а) отказ.

По истечении срока предупреждения об увольнении я прекратил(а) работу и подал(а) требование о выдаче мне трудовой книжки, копии приказа о расторжении трудового договора, справки о размере заработной платы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (других документов, связанных с работой), а также об окончательном расчете со мной. В последний день работы трудовую книжку и указанные документы ответчик мне не выдал, окончательный расчет со мной не произвел.

Ввиду задержки в выдаче трудовой книжки и документов, связанных с работой у ответчика, я не смог(ла) устроиться на новую работу (или другие обстоятельства).

В соответствии со ст. 165 ТК РФ ответчик обязан выплатить мне компенсацию за задержку по его вине выдачи мне трудовой книжки при увольнении. Размер моей средней заработной платы составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей в день. Подлежащая выплате компенсация рассчитывается за время с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. (по истечении трех дней с даты обращения с письменным требованием) и до даты фактической выдачи. На момент подачи иска размер компенсации составляет \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

В соответствии со ст. ст. 84.1, 165, 234, 391 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Истребовать у Ответчика мою трудовую книжку, копию приказа о расторжении трудового договора со мной, справку о размере моей заработной платы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (другие документы, связанные с работой).

2. Взыскать с Ответчика в мою пользу не выплаченную мне при увольнении заработную плату за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (период) в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

3. В связи с задержкой выдачи мне трудовой книжки взыскать с работодателя компенсацию в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложение:

1. Копия искового заявления Ответчику.

2. Копия заявления об увольнении от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

3. Копия требования от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

4. Копия ответа, содержащего отказ работодателя (если есть).

5. Расчет размера невыплаченной при увольнении суммы.

6. Расчет размера компенсации.

7. Копия срочного трудового договора.

8. Документ, подтверждающий полномочия представителя (если заявитель действует через представителя).

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

Истец (представитель Истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)